

Saisonarbeitskräfte in der Land- und Forstwirtschaft

arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche Problemstellungen

- Arbeitsrecht**
- Abgrenzung Arbeitsverhältnis zu selbständiger Tätigkeit (Scheinselbständigkeit)
 - Gestaltung von Arbeitsverträgen / Besonderheiten bei befristeten Arbeitsverhältnissen, geplante Änderungen durch das 4. Bürokratieentlastungsgesetz
 - Umsetzung des Mindestlohngesetzes (Berechnung Mindestlohn, Berücksichtigung von Sachbezügen, Ausnahmen vom Mindestlohn, Dokumentationspflichten, Prüfpraxis)
 - Arbeitszeitrecht (regelmäßige Arbeitszeit, genehmigungsfreie und genehmigungspflichtige Mehrarbeit, Pausen, Ruhezeit, Sonn- und Feiertagsarbeit)
 - Entgeltfortzahlung bei Krankheit sowie an Sonn- und Feiertagen, Urlaubsrecht
 - Beendigung von Arbeitsverhältnissen / Kündigungsrecht
- Sozialversicherungsrecht**
- Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse (Minijob und kurzfristige Beschäftigung, Prüfpraxis der DRV, insb. bei Beschäftigung von Hausfrauen und -männern, aktuelle Rechtsprechung hierzu)
- Steuerrecht**
- Lohnsteuerpauschalierungen; Besteuerung nach Ersatzbescheinigung; fiktive unbeschränkte Steuerpflicht; Umsatzsteuer für Unterkunft und Verpflegungsleistungen
- Besonderheiten bei Beschäftigung von ausländischen Saisonkräften**
- Beschäftigung von Arbeitnehmern aus EU-Mitgliedstaaten / Umsetzung der Arbeitnehmerfreizügigkeit
 - Beschäftigung von Drittstaatsangehörigen (Ferienbeschäftigung, Praktika, Beschäftigung aufgrund von Vermittlungsabkommen, Neuerungen aufgrund der Reform der Fachkräfteeinwanderung, insb. kurzzeitige kontingentierte Beschäftigung)
 - Beschäftigung von Asylbewerbern und geduldeten Personen
 - Europäisches Sozialversicherungsrecht (Grundzüge)

Hinweis: Die verschiedenen Aspekte der Saisonarbeitskräfteproblematik werden aus arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Sicht erläutert.

Referentin: RAin Nicole Spieß
 Gesamtverband der deutschen Land- und Forstwirtschaftlichen Arbeitgeberverbände, Berlin

Tagesordnung:	10.30 - 10.45 Uhr	Kaffeepause	
09.00 Uhr	Veranstaltungsbeginn	12.15 - 13.15 Uhr	Mittagspause
16.30 Uhr	Veranstaltungsende	14.45 - 15.00 Uhr	Kaffeepause

Termin	Ort	Termin	Ort
20.02.2025	Ingolstadt	06.03.2025	Mainz
26.02.2025	Krefeld	14.03.2025	Online (Konditionen siehe Homepage)
27.02.2025	Hannover		

Teilnahmegebühr/Person	Nichtmitglieder	HLBS-Mitglieder / Mitarbeiter
Anmeldung bis zum 15.12.2024	323,00 €*	274,55 €*
Anmeldung ab dem 16.12.2024	380,00 €*	323,00 €*

* Alle Preise zzgl. USt – Im Seminarpreis sind Seminarunterlagen, Mittagessen, Tagungsgetränke und Kaffeepausen enthalten!
 Anmeldungen bitte über die Homepage unter www.hlbs.de – Programmänderungen, Referentenwechsel und Irrtum vorbehalten!

Plan_SAK25_2024_11_08.docx



Saisonarbeitskräfte 2025 in der Land- und Forstwirtschaft

Hiermit melde ich mich verbindlich an. Die Teilnahmegebühr überweise ich innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Rechnung auf das Konto der HLBS GmbH bei der VR-Bank Rhein-Sieg eG. *Bitte nicht vorab überweisen, erst die Rechnung abwarten!*

Termin	Seminarort	Anzahl	Termin	Seminarort
20.02.2025	Ingolstadt		14.03.2025	Online**
26.02.2025	Krefeld			
27.02.2025	Hannover			
06.03.2025	Mainz			



Anmeldung zum Online-Seminar über nebenstehenden QR-Code oder über unsere Homepage www.hlbs.de/seminare-termeine

Teilnahmegebühr/Person Präsenzseminar**	Nichtmitglieder	HLBS-Mitglieder sowie deren Mitarbeiter
Anmeldung bis zum 15.12.2024	323,00 €*	274,55 €*
Anmeldung ab dem 16.12.2024	380,00 €*	323,00 €*

* alle Preise zzgl. USt (ab 10 Teilnehmer/Kanzlei 10 % Rabatt), **Konditionen Online-Seminar siehe Homepage
 Im Seminarpreis sind Seminarunterlagen, Mittagessen, Tagungsgetränke, Kaffeepausen enthalten!

Anmeldung_SAK25_2024_11_08.docx

Teilnahmebedingungen

Anmeldung – Ihre Anmeldung gilt nach Erteilung einer Anmeldebestätigung als angenommen. Die Teilnahmegebühr schließt die in der jeweiligen Ausschreibung auf <https://www.hlbs.de> angegebenen Veranstaltungsunterlagen ein. **Stornierung durch Teilnehmer** – Eine Stornierung bis zu 2 Wochen vor Seminarbeginn ist kostenfrei. Bis 1 Woche vorher berechnen wir 50 % des Rechnungsendbetrages. Danach ist die Seminaregebühr voll zu bezahlen. Ersatzteilnehmer können jederzeit benannt werden. Die Stornierung muss schriftlich erfolgen. Maßgebend ist der Zeitpunkt des Eingangs bei HLBS GmbH. **Stornierung durch Veranstalter** – Sagt HLBS eine Veranstaltung ab, z. B. wegen zu geringer Nachfrage (was nicht später als zwei Wochen vor der Veranstaltung erfolgen soll) oder infolge höherer Gewalt (z. B. Erkrankung des Referenten), bietet HLBS einen Ersatztermin an oder die Teilnahmegebühr wird zurückerstattet. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden. Programmänderungen, Referentenwechsel und Irrtum vorbehalten. Die Verantwortung für die Anreise liegt beim Teilnehmer. Bei Terminverschiebungen oder -absagen übernehmen wir keine Haftung für Reisekosten und Zeitaufwand. **Arbeitsunterlagen** – Die im Rahmen unserer Veranstaltungen ausgehändigten Arbeitsunterlagen sind urheberrechtlich geschützt und zum persönlichen Gebrauch bestimmt. **Datenschutz** – Für die Geschäftsabwicklung speichern wir Ihre personenbezogenen Daten. Diese werden ausschließlich im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze genutzt und verarbeitet. Eine Weitergabe der Daten an Dritte außerhalb der Seminarabwicklung ist ausgeschlossen. Die ausführlichen Geschäftsbedingungen entnehmen Sie bitte der Internetseite <https://www.hlbs.de>. Der Vertrag unterliegt dem deutschen Recht. Gerichtsstand und Erfüllungsort für alle Ansprüche ist der Sitz der HLBS GmbH.

Name des/der Teilnehmer/s:

Bei mehreren Teilnehmern bitte gesonderte Aufstellung mit den Namen der Teilnehmer beifügen. Buchung ohne Teilnehmernamen nicht möglich.

(Bitte gut leserlich ausfüllen!)

Rechnungsanschrift

Ich bin / unser Büro ist HLBS-Mitglied

.....
Teilnehmer Name, Vorname, Titel

.....
Berufsbezeichnung(en)

.....
E-Mail

.....
Telefon / Fax

.....
Unterschrift

